

Styrelsesvedtægt For Dagplejen i Tønder kommune 2018

Formål:

§ 1. Tønder Kommunes formål med børnenes ophold i kommunal dagpleje er:

Gennem et åbent , lærende og stimulerende miljø, at udvikle barnets selvstændighed og evne til at fungere sammen med andre.

Indenfor et hjemms normale funktioner, at give barnet mulighed for at opleve sig selv i mindre grupper, samt ved fællesarrangementer at give tilbud om oplevelser i større grupper.

Dagplejens formål er i overensstemmelse hermed at tilbyde dagpasning for børn i alderen 0 - 3 år

Dagplejens målsætning er:

At skabe trygge og gode vilkår for småbørn, idet de første leveår er vigtige for deres videre udvikling.

At børnene i dagplejen bliver stimuleret svarende til deres udviklingstrin i henhold til dagplejens pædagogiske læreplan.

At stimulere børnenes sociale udvikling ved samvær i den lille børnegruppe, i legestuen, i andre dagplejehjem og igennem fællesarrangementer.

At give børn mod på livet og lyst til at lære.

At forældrene er trygge ved at bruge dagplejen.

At der oparbejdes en god kontakt mellem forældre, børn og dagplejer.

At der i hverdagen er fokus på et inkluderende læringsmiljø.

Dagplejen består af:

Distrikt Nord: Område Toftlund og Område Skærbæk

Distrikt Syd: Område Løgumkloster og Område Tønder

Forældrebestyrelsen:

§ 2.

Stk.1. Det er forældrebestyrelsens opgave at varetage styrelsen af dagplejen indenfor de mål og rammer, som kommunalbestyrelsen har fastlagt. Forældrebestyrelsen består af 4 repræsentanter valgt af og iblandt forældre til børn i dagplejen i Tønder kommune ,således at der er 2 forældre-repræsentanter fra dagplejens distrikter syd og nord. Derudover 2 repræsentanter valgt blandt de fastansatte dagplejere, 1 fra henholdsvis distrikt nord og syd i Tønder Kommune, samt 1 dagplejekonsulent fra formidlingen.

Medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsen har stemmeret. Dagplejelederen er sekretær for bestyrelsen uden stemmeret.

Stk.2. Ud over bestyrelsens medlemmer skal der vælges 2 suppleanter for forældre, én fra nord og én fra syd. En suppleant indtræder i bestyrelsen, når et bestyrelsesmedlem udtræder heraf som følge af, at tilknytningsforholdet til dagplejen ophører.

Valg til forældrebestyrelsen:

§3.

Stk.1. Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på en generalforsamling, som afholdes inden udgangen 3. kvartal. (første gang 2017)

Generalforsamlingen indkaldes af den siddende bestyrelse. Hvert år er 2-4 forældre repræsentanter på valg.

Stk.2. Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget og løber 2 år til nyvalg har fundet sted. Suppleanter vælges for 1 år ad gangen og indtræder i bestyrelsen i den rækkefølge de er valgt dvs. i forhold til antallet af stemmer.

Stk.3. Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen vælges på et personalemøde for alle fastansatte Dagplejere i institutionen. Personalemødet afholdes således at medarbejderrepræsentanter vælges inden generalforsamlingen, hvor forældrerepræsentanterne vælges. Valgperioden påbegyndes samtidig med de nyvalgte forældrerepræsentanter. Alle medarbejderrepræsentanter vælges for 2 år af gangen.

Stk. 4. Såfremt der ikke er forældre der stiller op til valg fra ét område, kan forældre fra de øvrige områder vælges ind på denne plads. I så fald indtræder den/ de som har flest stemmer.

Valgbarhed og valgret:

§4.

Forældre med børn i dagplejen er valgbare og har valgret som forældrerepræsentanter i bestyrelsen. Ved afstemning kan der afgives 1 stemme pr. indskrevet barn i dagplejen. Ved forældre forstås de personer, der på valgets tidspunkt har forældremyndigheden over børn, der er indskrevet i dagplejen. Forældre, som er ansat i dagplejen, har stemmeret, men kan ikke vælges som forældrerepræsentanter. Fastansatte dagplejere er valgbare og har valgret vedr. medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen. Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, dvs. valgt er den/de personer med flest stemmer. I tilfælde af stemmelighed, hvorved der ikke træffes afgørelse om, hvem der er valgt til bestyrelsen, finder der omvalg sted blandt de kandidater, der har fået samme antal stemmer.

Udtrædelse af bestyrelsen:

§5.

Stk.1. Et forældrevalgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen, når medlemmets barn ophører i dagplejen, hvorefter den suppleant der er valgt for distriktet indtræder. I tilfælde af at der ikke er valgt en suppleant fra hvert distrikt, men f.eks. 2 suppleanter fra samme distrikt, indtræder den der opnåede flest stemmer som 1. suppleant.

Såfremt det forældrevalgte medlem har et yngre barn indmeldt i dagplejen, som skal starte inden for 3. mdr. efter at et ældre barn er udmeldt af dagplejen, kan det forældrevalgte bestyrelsesmedlem fortsætte i bestyrelsen.

Stk.2. En medarbejderrepræsentant udtræder med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til dagplejelederen eller har modtaget sin opsigelse fra dagplejelederen.

Bestyrelsens konstituering:

§6.

Bestyrelsen konstitueres på det først kommende møde efter nyvalg. Formanden og næstformanden vælges af og blandt forældrerepræsentanter i bestyrelsen. Dagplejelederen indkalder til det konstituerende møde, som skal finde sted inden 8 dage efter valget af forældrerepræsentanter i bestyrelsen.

Forretningsorden:

§7.

Det er formanden og dagplejelederen der indkalder til møderne og udarbejder dagsorden. Dagsorden skal udsendes 8 dage før mødet. Under punktet evt. kan der ikke vedtages noget. Bestyrelsen godkender referat ved mødets slutning. Det sidste nye referat vil altid findes på kommunens hjemmeside under dagplejen, derudover kan forældre til børn i dagplejen og ansatte rekvirere referatet ved henvendelse til dagplejeformidlingen.

Bestyrelsens kompetence og opgaver:

§8.

Bestyrelsen godkender - efter indstilling fra lederen:

- a) anvendelse af budgetrammen inden for de mål kommunalbestyrelsen har fastsat
- b) fokusområder for kalenderåret
- c) læreplaner
- d) forslag til kostpolitik samt overordnede principper for
- e) tilrettelæggelse af legestuevirksomhed
- f) tilrettelæggelse af fælles arrangementer
- g) samarbejde mellem dagplejer og forældrene
- h) samarbejde med lokalsamfundet.
- i) generel information til og fra forældre (f.eks. udarbejdelse af pjece, der repræsenterer dagplejen).

Forældrebestyrelsen i dagplejen får således ikke indflydelse på forhold i det enkelte dagplejehjem eller i de enkelte dagplejeforhold, som er et anliggende mellem et forældrepar og dagplejelederen. Disse forhold beror fortsat på en dialog mellem den enkelte dagplejer og familie. Forældrebestyrelsen kan heller ikke godkende dagplejehjem eller indstille ansættelse af kommunal dagplejer til kommunalbestyrelsen. Dette er et anliggende for Børn og Skoleforvaltningen. Forældrebestyrelsen skal dog løbende have en generel orientering om børne –og personalesituation i dagplejen.

Bestyrelsesmedlemmer er omfattet af reglerne om tavshedspligt.

Bestyrelsens virksomhed:

§9.

Stk. 1. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 4 medlemmer er til stede.

Stk. 2. Medlemmer kan kun deltage i bestyrelsens afstemninger når de er personligt til stede.

Stk. 3. Alle beslutninger træffes ved simpelt flertal.

Stk. 4. Ved stemmelighed er det formandens stemme der er afgørende.

Mødevirksomhed:

§10.

Forældrebestyrelsens møder afholdes for lukkede døre.

Forældrebestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne. Der indkaldes til mindst 6 årlige møder inkl. generalforsamlingen. Mødekalender udarbejdes på det konstituerende møde.

Ændring af styrelsesvedtægten:

§11.

Denne styrelsesvedtægt er godkendt af kommunalbestyrelsen for Tønder Kommune og træder i kraft efter generalforsamlingen Ændring kan kun foretages af Børn og Skoleudvalget efter forudgående indhentning af udtalelse hos forældrebestyrelsen.

Børn og Skoleudvalget kan ændre styrelsesvedtægten med 3 måneders varsel. Ændring med kortere varsel kan ske, hvis forældrebestyrelsen og Børn og Skoleudvalget er enige herom.